



Dansk
Ornitologisk
Forening

BirdLife
DANMARK



EN STÆRK STEMME I DEN GRØNNE DAGSORDEN

Rammestrategi 2026-2029



MED FUGLENE MOD NYE TIDER

Kære læser

Vi er glade for at kunne præsentere Dansk Ornitologisk Forenings rammestrategi 2026-2029, som vores repræsentantskab har vedtaget.

Forud for vedtagelsen har vi haft en grundig proces, som har involveret alle dele af vores organisation, og dette er vores fælles bud på, hvad DOF særligt vil prioritere som forening i den kommende årrække.

Vores strategiske prioriteringer er opdelt i temaerne fornyelse og foryngelse, frivillighed og fællesskab. DOF har eksisteret siden 1906, og når vi stadig er slagkraftige, så skyldes det, at vi meget bevidst gennem alle årene har arbejdet på at gøre os nyttige og holde os aktuelle for både de fugleinteresserede og alle andre.

Vores styrke som grøn NGO beror på, at vi er et stort landsdækkende netværk af engagerede medlemmer, som byder ind på visionen om beskyttelse af fugle og forbedring af deres levesteder, indsamling og udbredelse af viden om fugle, fugleoplevelser i naturen og deltagelse i foreningens aktiviteter. Alt sammen med glæden ved fuglene som omdrejningspunkt.

I en foranderlig verden skal vi turde stå fast på visionen samtidig med, at vi forbedrer og udvikler vores måde at tilgå udfordringerne på.

Ingen udvikling kommer af sig selv, uanset en flot brochure og fyndige slagord. For at undgå tomme fraser er vi optagede af at forankre strategien i alle organisationens enheder. Vi vil sammen følge transformationen fra skrevne ord til aktive handlinger og undervejs dele viden om, hvordan vi bedst skaber konkrete resultater.

Sammen vil vi løfte DOF til nye succeser. Det bliver rigtig udfordrende, men spændende.


Egon Østergaard/formand


Sigrid Andersen/direktør



Dansk
Ornitologisk
Forening

BirdLife
DANMARK

DOF BIRDLIFES FORMÅL OG VISION

DOFs overordnede vision er at sikre nuværende og fremtidige generationer mulighed for at opleve et rigt og varieret fugleliv.

Foreningen har som formål at fremme kendskabet til og interessen for vilde fugle og naturbeskyttelse. Arbejdet med opfyldelsen af formålet forløber nationalt og internationalt i fire parallelle visionsspor, der indbyrdes er afhængige og forbundne:

- Beskyttelse af fugle og forbedring af deres levesteder
- Indsamling og udbredelse af viden om fugle
- Fugleoplevelser i naturen
- Medlemmernes deltagelse i foreningens aktiviteter

DOF BirdLife kan ikke nå de visionære mål alene. Men DOF har defineret sin egen unikke rolle, som vi kan udfylde, og som vil gøre en betydelig forskel for realiseringen af visionen.

FORMÅL OG VISION

DOFs rolle er:

- At påvirke lovgivning og forvaltning af fugle og natur i Danmark og udlandet
- At være et førende center for viden om fuglenes forekomst i Danmark
- At formidle sin viden bredt under hensyntagen til forskellige målgruppers forudsætninger og behov
- At formidle glæde og begejstring for fugle via oplevelser til medlemmer og andre
- At gøre foreningens sag kendt i hele befolkningen
- At være en af Danmarks mest aktive grønne organisationer og tilbyde alle muligheden for at gøre en positiv, mærkbar forskel for fugle og natur.

DOF har fastlagt tre vigtige temaer, som vi vil gøre en særlig indsats for over de kommende fire år. Disse indsatser skal styrke DOFs fire visionsspor. Det bærende princip er først og fremmest at beskytte Danmarks ynglefugle såvel som de flere millioner trækgæster mod ødelæggelser af deres levesteder, intensiv jagt, forstyrrelser og forurening, samt at genoprette ødelagte naturområder. DOF vil være "naturens vagthund" og orientere offentligheden, når naturværdier er truet.



BirdLife
DANMARK



Dansk
Ornitologisk
Forening

BirdLife
DANMARK

DE FIRE VISIONSSPOR

SPOR 1: Beskyttelse af fugle og forbedring af deres levesteder

SPOR 2: Indsamling og udbredelse af viden om fugle

SPOR 3: Fugleoplevelser i naturen

SPOR 4: Medlemmernes deltagelse i foreningens aktiviteter

Med "En stærk stemme i den grønne dagsorden" vil DOF BirdLife både videreføre de fire visionsspor fra strategi 2022-25 og samtidig med fokus på tre temaer videreudvikle DOFs organisation, så vi gennem 2026-29 i endnu højere grad vil opnå resultater indenfor vores vision.

DOFs perspektiver på videreføring af visionssporene

SPOR 1: Beskyttelse af fugle og forbedring af deres levesteder

Den kommende 4-årige periode vil være indledningen til en markant arealomlægning af det danske landskab med udrulningen af Den Grønne Trepårt aftale. DOF vil prioritere indsatsen gennem de lokale treparters arbejde bl.a. for at sikre, at kystområder og engarealer samt stadigt dyrkede landbrugsarealer giver de bedste levebetingelser for de kystnære og det åbne landskabs fugle. Dermed sikres også beskyttelse af bestande, hvor Danmark har en særlig international forpligtelse. Sideløbende vil DOF arbejde for, at menneskeforvoldte forstyrrelser fra jagt og andre fritidsaktiviteter formindskes.

SPOR 2: Indsamling og udbredelse af viden om fugle

DOF vil i strategiperioden fortsætte systematisk monitoring af fuglebestande og udvikle nye projekter, der vil generere viden om fugle med anvendelse af nyeste teknologier. DOFbasen vil stadig være et omdrejningspunkt for registreringer, og den skal være konkurrencedygtig i forhold til andre databaser, så den forbliver det foretrukne medie for indtastning af fugledata i Danmark. Punkttællingerne, trækfugleobservationer bl.a. på fuglestationer og CES (Constant Effort Sites) vil være centrale værktøjer, og data, der opsamles, vil blive rapporteret og publiceret hurtigt og med tilgængelighed for naturpolitiske beslutningstagere, det naturvidenskabelige forskningsmiljø samt foreningens medlemmer.

SPOR 3: Fugleoplevelser i naturen

Det er afgørende vigtigt for DOF, at foreningens medlemmer bevarer begejstringen for fuglesagen og fastholdes som medlemmer i en lang årrække. Forventningen til minderige oplevelser skal indfries, hvad enten det gælder nye uerfarne medlemmer eller feltornitologer med stor viden. DOF vil arrangere ture, rejser og arrangementer ud fra stor indsigt i lokaliteters specielle og almindelige arter, ny viden om kendetegn og adfærd, og formidle udstrakt og hurtig deling af aktuelle observationer. Anvendelse af sociale medier skal tilskynde vores medlemmer til at komme i felten.

SPOR 4: Medlemmernes deltagelse i foreningens aktiviteter

Aktive medlemmer er et afgørende kendetegn for DOF. Vi skal udvikle tilbud til alle segmenter af vores medlemmer, som vil ramme ønsker og behov afhængig af alder, niveau af fuglekendskab og tid til rådighed. Ørneklubben skal vokse og skabe grobund for livslang interesse for fuglesagen. DOF UNG skal støttes, så vi udvikler fremtidige fremragende feltornitologer og tillidshvervs-personer. Store langvarige projekter og mindre kortvarige projekter af såvel professionelle som amatører skal sættes i værk med tilstrækkelig finansiering og central støtte, så vi er i stand til at tiltrække medlemmer, der bidrager på trods af forskellig baggrund. Vores medlemsdatabase skal bruges aktivt til at rekruttere medlemmer til opgaver, der kræver særlige kundskaber, og til at sikre et sekretariat i Fuglenes Hus, der belaster foreningens økonomi mindst muligt.



Dansk
Ornitologisk
Forening

BirdLife
DANMARK



EN STÆRK STEMME I DEN GRØNNE DAGSORDEN

Med sin store, landsdækkende forankring i det frivillige Danmark, står DOF BirdLife stærkt i de kommende års arbejde under den grønne dagsorden. DOF BirdLife er samtidig en kompetent og engageret spiller i det omfattende arbejde med den Grønne Trepert. Gennem DOFs lokalafdelinger, vores faglige udvalg, og vores repræsentanter i kommunerne når vores faglige indsatser for beskyttelse og udbredelse af viden om fugle ud i alle hjørner af kongeriget. I alle instanser løftes opgaver af frivillige. Netop gennem denne unikke organisationsform ønsker DOF fremover at styrke forsvaret for naturen og fuglene.

DOF BirdLife har behov for at konsolidere sig økonomisk i de kommende år. Økonomiske kompetencer i ledelsen er afgørende for, at DOF BirdLife kan få den nødvendige gennemslagskraft. Repræsentantskabet skal, gennem ledelsesrapporteringer, kunne træffe de nødvendige økonomiske dispositioner, som kan give arbejdsro i resten af organisationen til fuglesagen - der altid vil være DOF BirdLifes kerneopgave.

SPOR 1: Beskyttelse af fugle og forbedring af deres levesteder

SPOR 2: Indsamling og udbredelse af viden om fugle

SPOR 3: Fugleoplevelser i naturen

SPOR 4: Medlemmernes deltagelse i foreningens aktiviteter

FORNYELSE
OG
FORYNGELSE

FRIVILLIGHED

FÆLLESSKAB



Dansk
Ornitologisk
Forening

BirdLife
DANMARK

FORNYELSE OG FORYNGELSE OMKRING FUGLESAGEN

I bredeste forstand skal DOF BirdLife sikre, at vi som organisation følger med tiden. Vi vil fremtidssikre DOF ved at tiltrække frivillige med nye færdigheder og kompetencer, samtidig med at vi, med åbenhed og nysgerrighed, vil tage imod nye idéer og forslag fra såvel nyttilkomne som erfarne. Fornyelse handler for DOF BirdLife også om at implementere ny teknologi, herunder digitalisering og AI. Anvendelse af online møder og digitale mødeplatforme ser vi også som en del af at følge med tiden.

ANSVARLIG ENHED

FOKUSPUNKTER

Alle i DOF BirdLife

- Vi vil være åbne omkring, hvad vores unge foreslår
- Vi vil give plads til nye og yngre kræfter på de ledende positioner i lokalafdelinger, udvalg o.a.
- Vi vil respektere, at vores unge arbejder netværksbaseret, på kryds og tværs i vores og andre organisationer, og at deres medvirken kan være begrænset af uddannelse/arbejde/familie
- Vi vil motivere kvinder til at engagere sig i alle dele af foreningens virke

Lokalafdelingernes bestyrelser

- Vi vil finde unge turledere, der kan afholde lokale ture for både medlemmer og ikke-medlemmer
- Vi vil holde kurser for nye turledere i alle aldre
- Vi vil sikre en mentorordning, hvor erfarne medlemmer deler viden med nye
- Vi vil finde flere Fugleambassadører, der kan holde Ørneklub-ture lokalt. Hver lokalafdeling må arbejde hen imod at have minimum 2 fugleambassadører - og gerne mange flere.
- Vi vil finde 2 nye unge medlemmer, der kan indgå i lokalafdelingens bestyrelsesarbejde. Særligt med det fokus at lokalafdelingen får et yngre ansigt udadtil.
- Vi vil arbejde på at øge medlemstallet gennem opbyggelse af partnerskaber og netværk i lokalområderne

TEMA 1

ANSVARLIG ENHED

FOKUSPUNKTER

Fuglestationer

- Vi vil sikre oplæring af nye fugledataindsamlere, det være sig træktællere, ringmærkere eller punkttællere
- Vi vil træne frivillige i systematiseret dataindsamling
- Vi vil inddrage ny teknologi i fuglestationernes virke, når det er relevant og fremmer vores faglige arbejde

Vedtægtsfæstede udvalg

- Vi vil rekruttere mindst 2 nye unge som kan komme på valg

Hovedbestyrelse

- Vi vil rekruttere 2 nye unge
- Vi vil have dialog med DOF UNG om en vækststrategi, så DOF BirdLife ikke begrænses af, hvor mange der kan være med på DOF UNG lejre.
- Vi vil tage dialog med DOF UNG om, hvordan vi bedst giver plads til, at vores unge kan komme til at spille afgørende roller på de indre linjer i organisationen.

Repræsentantskabet

- Vi vil undersøge, om DOF har den optimale struktur og organisering. Den lokale autonomi og selvstændighed skal vægtes overfor en lokalafdelingsstruktur, der afspejler de gamle amter og de 98 kommuner (Strukturudvalget).
- Vi vil udvikle en digitaliseringsstrategi for DOF herunder brug af AI

Fuglenes Hus, ansatte og frivillige

- Vi vil tydeliggøre via markedsføring, at DOF er et sted, hvor vores unge er meget velkomne og bliver hørt
- Vi vil styrke DOFs gennemslagskraft i det offentlige mediebillede
- Vi vil arbejde på at øge medlemstallet gennem tilbud og aktiviteter for den alment fugleinteresserede dansker

Naturbutikken

- Vi vil hjælpe nye fuglekiggere på vej gennem rådgivning om grej og optik.
- Vi vil introducere ny teknologi i vores optik
- Vi vil styrke Naturbutikken som showroom og flagskib for DOF og fuglesagen

FRIVILLIGHED I NATURENS TJENESTE

DOF BirdLife er en af de mest aktive grønne NGO'er i Danmark. Vi er særdeles stolte af vores mange frivillige, og vi vil tilbyde endnu flere muligheden for at gøre en positiv og mærkbar forskel for fugle og natur. Som decentralt styret medlemsorganisation er frivillighed det bærende princip i DOF. Vi tager frivillighed seriøst og anerkender de frivilliges bidrag. "Ledelse af frivillige" kan være en krævende rolle at finde balancen i, men er en nødvendig forudsætning for DOFs succes. DOF prioriterer i de kommende år at samle flere frivillige med forskellige kompetencer, som kan understøtte vores fælles arbejde og indsats for fuglene og naturen. Både unge, grupper med særlige behov - herunder mennesker med anden etnisk baggrund - samt mennesker udenfor det formelle arbejdsmarked ser DOF som potentielle frivillige.

ANSVARLIG ENHED FOKUSPUNKTER

Alle i DOF BirdLife

- "Ledelse af frivillige" er vores bærende princip (for at forebygge at vi skal fundraise lønmidler til ansatte)
- Vi vil dele vores gode erfaringer og gode ideer.

Lokalafdelingernes bestyrelser

- Vi vil styrke lokalafdelingens synlighed som en potentiel frivillig arbejds mulighed, der tilgodeser behov for socialt samvær og naturoplevelser
- Vi vil styrke fastholdelse af vores lokale medlemmer samt søge at tiltrække nye medlemmer
- Vi vil benytte rammestrategien til at definere prioriteringer og aktiviteter, der kan gennemføres lokalt indenfor DOFs strategi, men på afdelingernes egen måde.
- Vi vil benytte medlemssystemet, Facebook, Instagram og andre kanaler til at kontakte lokale medlemmer og invitere dem med til frivillige aktiviteter
- Vi vil udpege ad hoc-opgaver, som nye frivillige kan påtage sig
- Vi vil udpege en frivillig-koordinator, som kan guide nye folk i gang
- Vi vil gå sammen med andre lokale frivillige grupper på tværs af foreninger f.eks. om naturevents og naturbeskyttelse
- Vi vil opfordre til at gå ind i frivilligrupper på Fugleværnsfondens arealer
- Vi vil føre liste over lokale faunistisk engagerede personer

TEMA 2

ANSVARLIG ENHED

FOKUSPUNKTER

Fuglestationer

- Vi vil styrke vores netværk for at opnå mobilisering af flere frivillige, både til det faglige og praktiske arbejde på fuglestationerne

Vedtægtsfæstede udvalg

- Vi vil oplyse medlemmerne om udvalgets arbejde for at kunne inspirere flere frivillige til at engagere sig
- Vi vil efterlyse nye frivillige kompetencer
- Vi vil informere hovedbestyrelsen om, hvad det mest interessante arbejde er i udvalget for den kommende periode
- Vi vil rådgive hovedbestyrelsen om, hvilke naturpolitiske emner, der skal tages op i den kommende periode

Hovedbestyrelse

- Vi vil have fokus på at bruge bestyrelsens kvalifikationer
- Vi vil mødes med DOFs udvalg for at drøfte fremdrift og udviklingspotentialer

Repræsentantskabet

- Vi vil prioritere faglig støtte til opkvalificering af frivillige indenfor naturbeskyttelse
- Vi vil opkvalificere os på ledelse og motivering af frivillige gennem faglige oplæg

Fuglenes Hus, ansatte og frivillige

- Vi vil benytte muligheden for frivillighed som et argument i foreningens medlemshvervning
- Vi vil anerkende og synliggøre den frivillige indsats, bl.a. ved at inddrage frivillige i DOFs projekter og ved at fortælle de gode historier om frivillige, der gør en forskel for fuglenes og for DOF
- Vi vil styrke rekrutteringen af frivillige til flere sekretariatsopgaver

Naturbutikken

- Vi vil fortælle vores kunder, at frivillige er med til at løfte opgaver i Naturbutikken

FÆLLESSKAB OM FUGLE OG NATUR

”Sammen om udfordringerne” skal være et bærende princip for DOF BirdLife. Det betyder, at vi vil styrke fællesskaber indenfor alle hjørner af organisationen. Sammenholdet er både vores sociale og faglige lim. DOFs rolle er bl.a. at formidle glæde og begejstring for fugle via oplevelser og formidling af viden til medlemmer og andre. Vores seniorgrupper er gode til at sikre det sociale samvær og kan være til stor inspiration for andre dele af DOF. DOF har udadtil mange roller i samfundet, bl.a. i kraft af de mange repræsentanter for DOF i kommunale råd. Det kan være ensomme poster, og DOF vil have fokus på at sikre den nødvendige opbakning gennem meningsfulde fællesskaber. Med de seneste års fokus på trivsel og mistrivsel vil det være et fokuspunkt for DOF at bringe naturen og fuglelivet i spil som en vej til at opnå ro, finde hvile og balance. At bruge sanserne i naturen, herunder at få viden og indsigt i fuglenes forunderlige verden kan i vidt omfang hjælpe og være livsbekræftende for alle generationer. DOF vil styrke den folkelige forståelse for dette.

ANSVARLIG ENHED FOKUSPUNKTER

Alle i DOF BirdLife

- Vi vil i al kommunikation og i invitationer arbejde på at favne bredest muligt, så de brede befolkningsgrupper tiltrækkes af fællesskabet om fugle
- Vi vil formidle vores fælles glæde ved fuglene med smittende begejstring og fokus på nysgerrigheden, indsigten, æstetikken og spændingen ved lokale oplevelser
- Vi vil styrke socialt samvær om fugle og lave aktiviteter sammen og for hinanden

Lokalafdelingernes bestyrelser

- Vi vil lave en ”Fugleven” ordning for lokale fuglevenner
- Vi vil bruge fællesskab og socialt samvær som et aktiv i rekrutteringen af nye medlemmer til lokalafdelingen
- Vi vil lave flere ture i naturen for ikke-medlemmer
- Vi vil lave flere sociale arrangementer med fokus på fugleglæde og hygge som en del af lokalafdelingens medlems- og hverveaktiviteter
- Vi vil lade os inspirere af seniorgruppernes tilgang til lokalt fællesskab og inklusion
- Vi vil gå sammen med Fugleværnsfondens lokale grupper
- Vi vil invitere til fugletællegrupper
- Vi vil udpege kommuneornitologer med lokal viden om fuglene i området

TEMA 3

ANSVARLIG ENHED

FOKUSPUNKTER

Fuglestationer

- Vi vil fortælle om vores aktiviteter til Åbent Hus
- Vi vil invitere ind i vores fællesskab

Vedtægtsfæstede udvalg

- Vi vil arbejde med, hvorledes fællesskabet kan styrkes til nye interesserede indenfor vores udvalgs emnefelt
- Vi vil rådgive hovedbestyrelsen om, hvordan vi ser, at fællesskabet løftes bedst

Hovedbestyrelse

- Vi vil understøtte, at DOF kan have selvorganiserede og sociale netværk med fleksible rammer
- Vi vil være åbne for, at der opstår løse samarbejder og temporære grupperinger i foreningen

Repræsentantskabet

- Vi vil være ambassadører og rollemodeller i arbejdet med at styrke eksisterende og nye, spirende fællesskaber om fugle og natur

Fuglenes Hus ansatte og frivillige

- Vi vil hjælpe med at sprede budskabet om ture for ikke-medlemmer
- Vi vil skaffe flere medlemmer inden for forskellige segmenter og med forskellig tilgang til at se på og interessere sig for fugle

Naturbutikken

- Vi vil italesætte, at Naturbutikken er en del af DOFs fællesskab
- Vi vil understøtte, at nye fugleinteresserede føler sig velkomne i DOF
- Vi vil gøre Naturbutikken til et sted, hvor besøgende gerne slår sig ned for en natursnak, kaffe, prøve optik eller bladre i fuglebøger

SÅDAN GØR VI

DOF BirdLifes rammestrategi er fremkommet gennem frugtbare diskussioner og dialog. For at lette transformationen fra det skrevne til aktive handlinger er de enkelte enheder i DOF-organisationen nævnt og kan derfor påtage sig et ejerskab for områder eller enkeltdele af strategien. Den lokale implementering af rammestrategien afhænger i høj grad af aktiviteter, som frivillige er motiverede til at gennemføre. I den videre proces opfordrer vi derfor til at alle danner sig et lokalt overblik over prioriteringer og aktiviteter, man ønsker at påtage sig. For at styrke fokus på, at de enkelte indsatser skaber konkrete resultater, kan det være nyttigt at bryde 4-års strategien ned i prioriteringer og indsatser, man ønsker at gøre i henholdsvis 2026, 2027, 2028 og 2029. Repræsentantskabet og hovedbestyrelsen vil løbende lave opfølgning på tiltag og opfyldelse af mål.

Lokalafdelingerne vil, på repræsentantskabets forårsmøder, blive bedt om at give en status på egne strategiske indsatser i deres beretning. Tilsvarende på repræsentantskabets efterårsmøder vil de faste udvalg blive bedt om at give en status på deres strategiske indsatser i deres beretning.



Dansk Ornitologisk Forening / BirdLife Danmark (DOF BirdLife)

Vesterbrogade 140
1620 København N
www.dof.dk

www.instagram.com/danmarksfugle
www.facebook.com/birdlifiedk
www.youtube.com/user/DOFBirdlife